



FPE - CIGA

Fédération Patronale
et Économique

N°79
SEPTEMBRE 2026

INTERFACE

Journal de la Fédération Patronale et Économique

NOUVELLE PRESTATION

PERSONNE DE CONFIANCE EN ENTREPRISE (PCE)

Mal gérés, les risques psychosociaux affectent durablement les équipes et la santé d’une entreprise. Pour les prévenir et traiter rapidement les situations sensibles, la FPE vous propose de faire appel aux services d’une personne de confiance en entreprise (PCE).

Stress, conflits, surcharge : vos cadres et/ou vos collaborateurs-trices rencontrent des difficultés sur leur lieu de travail ? En faisant appel à une PCE, vous leur permettez de s’adresser à une personne indépendante et neutre, en toute confidentialité.

Offrir à vos collaborateurs-trices la possibilité de recourir à une PCE contribue à leur bien-être, favorise un climat de confiance au sein de l’entreprise et participe à la réduction de l’absentéisme ainsi que des conflits. C’est également un moyen de répondre à vos obligations légales en matière de protection de la santé physique et psychique de vos collaborateurs-trices.

Vous souhaitez intégrer une PCE au sein de votre entreprise ?
Nadège Morandi, PCE, se tient à votre disposition au 026 564 10 45 ou par mail à nadege.morandi@fpe-ciga.ch.



Nadège Morandi, PCE

En apprendre plus sur le rôle d’une PCE dans cet article



EDITO

L’IMPORTANCE DE CHOISIR SON GOUVERNEMENT

Le 8 novembre prochain, les Fribourgeoises et les Fribourgeois seront appelés aux urnes pour renouveler leurs autorités cantonales. Préfectures, Conseil d’État et Grand Conseil : ces élections détermineront le cap politique de notre canton pour les cinq prochaines années.

Les défis qui nous attendent sont nombreux. Ces derniers mois, les débats autour de la LAFE ont mis en lumière la nécessité de garantir des finances publiques solides tout en préservant la capacité d’investissement de l’État. Dans un contexte économique marqué par les incertitudes internationales, les tensions commerciales et les conséquences des droits de douane qui frappent de nombreuses entreprises exportatrices, notre canton a plus que jamais besoin d’institutions fortes et de décisions courageuses.

Les entreprises ont besoin de souplesse et de conditions cadres favorables pour investir, innover et créer des emplois. Elles ont aussi besoin d’un État capable d’agir avec pragmatisme et avec moins de contraintes bureaucratiques retardant ou compliquant inutilement leurs projets.

Le prochain gouvernement devra également faire preuve de responsabilité sur le plan financier. Maîtriser la croissance des dépenses publiques est indispensable pour conserver des marges de manœuvre et investir dans les infrastructures dont notre canton aura besoin demain ou encore dans la formation.

Notre région a toujours su avancer grâce au dialogue et à son pragmatisme. C’est cet état d’esprit que nous souhaitons voir guider la prochaine législature : davantage d’ambition, davantage de liberté d’action pour les citoyens, les citoyennes et les entreprises, et une volonté affirmée de faire avancer les projets.

Nadine Gobet
Directrice de la FPE-CIGA

L’INTERVIEW

Paul Meier
Directeur Fromarte



A l’approche des Swiss Cheese Awards qui se dérouleront du 6 au 11 octobre 2026 à Fribourg, Paul Meier, directeur de l’association faïtière des artisans suisses du fromage FROMARTE, nous en dit un peu plus sur ce concours national où plus de 1000 fromages suisses seront en lice.

Monsieur Meier, comment se porte aujourd’hui la filière fromagère suisse ?

Malgré une situation économique mondiale relativement difficile, la filière se porte globalement bien. Nous avons la chance de pouvoir nous appuyer sur une bonne demande du marché intérieur mais cela ne fait pas tout puisque 40% des fromages produits par nos membres sont exportés, principalement vers l’Europe et les Etats-Unis. Entre la force du franc, les incertitudes géopolitiques ou encore le ralentissement économique en Europe, les défis ne manquent pas. Cela dit, les produits suisses continuent d’être recherchés à l’international.

En quoi les Swiss Cheese Awards contribuent-ils au rayonnement des fromages suisses à l’international ?

D’un point de vue médiatique, les Swiss Cheese Awards offrent déjà une belle vitrine aux fromages suisses. Plusieurs journalistes étrangers sont invités à couvrir l’événement et participent à un programme spécial qui leur fait découvrir les fromageries, rencontrer les producteurs ou visiter des caves d’affinage. Les jurés, de 10 nationalités différentes, sont aussi d’excellents ambassadeurs à l’international puisque ce sont des références de la branche dans leur pays.

Comment les acteurs locaux sont-ils associés à l’évènement ?

Nous souhaitons collaborer autant que possible avec des sociétés locales et pour cela nous avons la chance de pouvoir à chaque fois compter sur la ville hôte. La ville de Fribourg a mis beaucoup de choses en place, certains restaurants vont faire des plats culinaires élaborés autour du fromage pendant la manifestation. Un Cheese Festival est prévu durant le week-end. Il y aura aussi des concours de dessin dans les écoles. Pendant toute la semaine, l’idée est de faire parler du fromage, de montrer toute la variété des fromages suisses ainsi que le savoir-faire de la branche.

Prévoyez-vous certaines actions spécifiques pour promouvoir la relève ?

Oui. Les RegioSkills auront par exemple lieu dans le hall de Fribourg Centre à la vue de tous pendant la semaine des Swiss Cheese Awards. Ce sont les sélections pour prendre part aux SwissSkills et elles ont habituellement lieu à huis clos au sein de l’école professionnelle de Grangeneuve. C’est une jolie opportunité pour la mise en avant de la profession auprès des plus jeunes.

En quoi la ville de Fribourg offre-t-elle un cadre idéal pour célébrer le fromage suisse ?

Elle réunit tous les ingrédients pour accueillir les Swiss Cheese Awards. Très engagée dans le projet, elle est aussi la première ville suisse à avoir rejoint le Réseau des villes créatives de l’UNESCO dans le domaine de la gastronomie. On ressent que la ville, mais aussi le canton en général, se donnent les moyens de promouvoir le terroir et ses traditions. Nous avons beaucoup de chance de travailler avec la ville de Fribourg, ce partenariat prend tout son sens.

Quel est le plus gros défi pour l’organisation de ce concours national ?

Pour nous, qui nous occupons majoritairement de l’aspect concours, le plus gros défi est logistique. Plus de 1000 fromages doivent être réceptionnés, anonymisés et classés en très peu de temps. Nous devons aussi nous assurer que les fromages soient tous dégustés à la même température. Cela représente un important travail de coordination et d’organisation pour garantir des conditions de dégustation identiques pour l’ensemble des fromages.

LE VACHERIN FRIBOURGEOIS AOP À L’HONNEUR AU CHASSEUR

Durant les Swiss Cheese Awards, la Brasserie Au Chasseur à Fribourg fera honneur au Vacherin Fribourgeois AOP. Des finger food aux desserts, PP Clément proposera des recettes au Vacherin Fribourgeois AOP à travers une carte exclusive.

*Tous les soirs du mercredi 7 octobre
au samedi 10 octobre,
ainsi que le dimanche 11 octobre à midi*

JUBILÉS POUR JPF ET UCB

Cette année, deux grandes entreprises régionales fêtent leur anniversaire. Le Groupe JPF passe le cap du siècle tandis que le site d'UCB à Bulle fête ses 30 ans. Jacques Pasquier et Patrice Scherly répondent à quelques questions.



ÉLECTIONS AU GRAND CONSEIL

En plus du Conseil d'État, la population fribourgeoise est également appelée à élire les député-e-s au Grand Conseil. La FPE se réjouit que trois de ses collaborateurs-trices se présentent pour un premier mandat, afin de défendre, notamment, les intérêts des entreprises et les emplois dans notre région.

THÉRÈSE ANATRÀ-LUCHINGER LE CENTRE

39 ans, Bulle
Responsable service juridique FPE et ARG
Master en droit, brevet d'avocate
Conseillère générale à la Commune de Bulle



PASCAL CHARLET | PLR

48 ans, Le Pâquier
Directeur adjoint de la FPE
Diplômé en tourisme (ES), DAS
en marketing stratégique et communication
Président de la commission financière de la Commune du Pâquier



SOPHIE CRUCHET-MICHELOUD LE CENTRE

49 ans, Bulle
Gestionnaire d'associations à la FPE
Master en Sciences de gestion
Conseillère générale à la Commune de Bulle



JACQUES PASQUIER Directeur général du Groupe JPF

Peu d'entreprises franchissent le cap des 100 ans. Quel est le secret de cette longévité ?

Je dirais que notre longévité repose avant tout sur une culture d'entreprise forte, basée sur la proximité entre la direction, les cadres et les collaborateurs. Avec une quarantaine de métiers différents, nous avons aussi toujours veillé à la mise en valeur des compétences de chacun et laissé une grande place à l'initiative personnelle. Finalement, nous avons toujours investi pour conserver la qualité de notre outil de travail en fonction des technologies disponibles sur le marché.

Le secteur de la construction a profondément changé en un siècle. Quelles transformations ont le plus marqué l'entreprise ?

Ces cent dernières années ont été vécues en parallèle du siècle le plus rapide de l'histoire en termes de développement social et technologique. Comme l'ensemble de la société, notre entreprise a dû évoluer en permanence pour s'adapter à ces changements. Les progrès les plus marquants concernent les conditions sociales et les avancées technologiques. Alors qu'il y a un siècle un salaire suffisait à peine pour nourrir sa famille, il permet aujourd'hui l'accès à la formation, aux soins médicaux, aux loisirs et finance même l'après-travail. Les conditions de travail sur les chantiers se sont fortement améliorées, notamment à travers le renforcement des mesures de sécurité et l'évolution technologique, qui permettent aujourd'hui aux collaborateurs d'exercer leur métier dans de meilleures conditions et d'envisager leur retraite en bonne santé.

Selon vous, quels sont les plus grands défis que devra relever le secteur de la construction ces dix prochaines années ?

Il faudra continuer à encadrer et à former nos équipes afin que nos collaborateurs actuels et futurs gardent la motivation et le plaisir de construire. Il faudra faire, avec nos partenaires, un gros effort sur la planification pour travailler avec plus de sérénité et d'efficacité. Finalement, il sera essentiel de faire des choix judicieux et durables dans les domaines de l'énergie, de la machine, des transports et de la numérisation, parmi les nombreuses solutions qui émergent chaque jour sur le marché.

PATRICE SCHERLY Head of Communication & Administrative Services chez UCB

En trois décennies, UCB est devenu un acteur majeur de l'économie régionale. Quels ont été les ingrédients essentiels de cette réussite ?
Le site d'UCB Farchim à Bulle est devenu en 30 ans l'un des sites stratégiques de production de médicaments d'UCB, incarnant excellence opérationnelle et fort ancrage régional. Ce développement repose sur la combinaison de plusieurs facteurs : une vision à long terme du groupe, qui a investi continuellement dans le site depuis son implantation en 1996 ; l'engagement et l'expertise de nos équipes, qui ont constamment fait évoluer notre savoir-faire ; enfin, un écosystème régional dynamique, offrant un environnement favorable à l'innovation, à la croissance et à l'attractivité du site.

Trente ans après l'arrivée d'UCB à Bulle, quels atouts du canton et de la région ont le plus contribué au développement du site ?

Le canton de Fribourg et la région de la Gruyère offrent un équilibre remarquable entre dynamisme économique, qualité de vie et accès aux talents. La disponibilité de terrains industriels et des conditions-cadres favorables ont permis à UCB de développer le site de Bulle dans de bonnes conditions. La proximité avec les institutions de formation, la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée et le soutien des autorités ont largement contribué à cette croissance. Enfin, la qualité de vie offerte par la région joue un rôle important dans notre attractivité. Elle nous permet d'attirer et de fidéliser des talents suisses et internationaux.

Selon vous, quel est le plus grand défi que devra relever l'industrie biopharmaceutique en Suisse ces dix prochaines années ?

Le principal défi sera de préserver la compétitivité et la capacité d'innovation de la Suisse dans un contexte mondial toujours plus concurrentiel. Pour maintenir les investissements en R&D afin de proposer de nouvelles solutions thérapeutiques aux patients, il est essentiel que l'écosystème suisse continue à valoriser l'innovation et à offrir des conditions permettant aux entreprises d'investir durablement dans la recherche, le développement et la production de nouvelles molécules. L'accès aux talents sera également un enjeu déterminant, tout comme l'intégration des outils digitaux dans l'ensemble de nos processus. Enfin, la transition vers une industrie toujours plus durable constituera un défi majeur. Il s'agira de continuer à réduire notre empreinte environnementale tout en répondant à une demande croissante de médicaments innovants.

PRÉSENTATION DES CANDIDAT·E·S AU CONSEIL D'ÉTAT

Le 8 novembre prochain aura lieu le premier tour des élections pour le Conseil d'État fribourgeois. La FPE a souhaité mettre en avant les candidates et candidats des partis bourgeois domiciliés dans le Sud fribourgeois (Gruyère, Veveyse et Glâne). Ils et elle se sont prêtés au jeu de répondre à deux questions concernant les entreprises et l'économie cantonale.

1. Pouvez-vous citer un projet ou une mesure auquel vous avez récemment participé en faveur de l'économie cantonale et des entreprises ?
2. Avez-vous des projets ou idées de mesures concrètes à mettre en place pour soutenir les entreprises et faciliter leur bon fonctionnement ?

DIDIER CASTELLA | PLR Conseiller d'Etat | Docteur en physique | Pringy

1. Le combat le plus difficile et important mené au quotidien est la lutte contre la surcharge administrative et juridique qui nuit à la volonté et l'esprit entrepreneurial ainsi qu'à ceux qui les portent. Rappelons à ce titre une évidence trop souvent oubliée, les entreprises et leurs collaborateurs sont les moteurs de notre prospérité économique qui financent la collectivité. Dans mon domaine d'activité, j'ai initié la stratégie agroalimentaire fribourgeoise avec des succès marquants comme l'arrivée d'Agroscope (centre de compétences de la Confédération) ou le développement de AgriCo à St-Aubin (campus agroalimentaire leader en Suisse) avec la volonté de stimuler l'innovation et accroître la valeur ajoutée locale.



PHILIPPE DEMIERRE | UDC Président du Conseil d'Etat fribourgeois | Master en direction d'Institutions socio-sanitaires | Esmonts (Ursy)

1. J'ai contribué à la mise en œuvre du Programme d'assainissement des finances de l'Etat. Des finances saines sont une condition essentielle pour offrir aux entreprises un cadre stable, préserver la compétitivité fiscale et permettre des investissements ciblés. J'ai également soutenu le développement des structures d'accueil extrafamilial, un levier important pour répondre aux besoins de main-d'œuvre et favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.



2. La mission première de l'Etat en faveur de l'économie est d'assurer une formation de qualité et des conditions cadres favorables (simplification administrative, attractivité fiscale) tout en garantissant des infrastructures performantes propices au développement des entreprises. Fribourg doit investir dans ses infrastructures de transport (routier et ferroviaire), de couverture numérique et de formation.

MARIE-FRANCE ROTH PASQUIER | LE CENTRE Conseillère nationale | Conseillère communale à la Commune de Bulle | Licence en sciences politiques | Bulle

1. Au sein du Conseil communal, nous travaillons à obtenir de nouveaux terrains industriels pour accueillir des entreprises. Ceci ne peut aboutir que si nous montrons que nous travaillons de manière coordonnée en respectant les règles de l'aménagement du territoire. La mobilité et l'accès à nos zones industrielles sont centraux. C'est pourquoi nous développons un réseau de transports publics et des voies de mobilité douce pour décharger les axes routiers. Je suis également particulièrement active en faveur des solutions de garde d'enfants, tant en Gruyère qu'à Berne, avec la mise en place ou le renforcement de dispositifs de soutien aux familles recourant aux crèches.



2. J'aimerais notamment simplifier les procédures administratives, en particulier dans l'aménagement du territoire, renforcer le soutien à l'innovation grâce à un fonds dédié et améliorer la transition entre l'école et l'apprentissage. Pour ce dernier point, le modèle de l'École du métal, qui combine davantage de cours et de stages avant l'immersion complète en entreprise, constitue selon moi une piste intéressante pour faciliter l'intégration des jeunes et soutenir les entreprises formatrices.

VOTATIONS FÉDÉRALES 27 SEPTEMBRE 2026

INITIATIVE POPULAIRE FÉDÉRALE « SAUVEGARDER LA NEUTRALITÉ SUISSE »

QUE VEUT L'INITIATIVE ?

Cette initiative vise à inscrire une neutralité perpétuelle et armée dans la Constitution, sans exception ni flexibilité au cas par cas. Elle prévoit notamment l'interdiction pour la Suisse d'adhérer à toute alliance militaire ou défensive, sauf en cas d'attaque directe ; ou encore l'interdiction d'imposer des sanctions économiques ou diplomatiques contre un Etat belligérant, à l'exception des mesures décidées par le Conseil de sécurité de l'ONU.

POSITION DE LA FPE
La FPE recommande de refuser cette initiative.

ARGUMENTS

- Bien qu'une partie des dispositions prévues par l'initiative reflète le cadre juridique et la pratique actuels, certaines divergences importantes marqueraient une réorientation nette de la neutralité suisse, avec des effets négatifs sur les politiques de sécurité, économique et extérieure du pays.
- L'initiative remet en cause une souplesse qui a fait ses preuves dans l'application de la neutralité. Dans un contexte international instable, cette rigidité serait inopportune, alors même que cette flexibilité permet depuis 175 ans de défendre efficacement les intérêts de la Suisse.
- Une neutralité rigide compliquerait l'adaptation aux nouveaux défis internationaux et freinerait la coopération en matière de sécurité et de défense, affaiblissant ainsi la capacité de défense de la Suisse.
- Interdire la reprise de certaines sanctions réduirait fortement la marge de manœuvre de la Suisse. Refuser de s'associer à des mesures contre des Etats violant le droit international nuirait à sa réputation et entraînerait des conséquences en matière de politique extérieure, de sécurité et d'économie.

INITIATIVE POPULAIRE SUR L'ALIMENTATION

QUE VEUT L'INITIATIVE ?

Cette initiative vise à renforcer la sécurité alimentaire de la Suisse en relevant le taux net d'autosuffisance alimentaire de 50 à 70 %. Elle prévoit également une réorientation de la production agricole suisse vers le végétal, au détriment de la production animale. Par ailleurs, elle entend mieux protéger les ressources en eau et garantir une meilleure connaissance du volume d'eau consommé en Suisse. L'ensemble de ces objectifs devrait être atteint dans un délai de dix ans.

POSITION DE LA FPE
La FPE recommande de refuser cette initiative.

ARGUMENTS

- Les Suisses doivent pouvoir conserver leur liberté de choix en matière d'alimentation, sans intervention de l'Etat. Or, cette initiative oriente fortement les habitudes de consommation en favorisant une alimentation davantage végétale au détriment des produits d'origine animale.
- En voulant imposer une agriculture d'Etat en Suisse, cela pourrait conduire à une hausse du tourisme d'achat.
- Dans le cadre de la politique agricole 2030, le Conseil fédéral entend proposer des mesures permettant de consolider le secteur agroalimentaire.

FORMATIONS

17 septembre 2026 – 8h15-12h15

La gestion des congés

29 septembre 2026 – 8h30-16h30

**Les outils pour renforcer
sa communication managériale**

8 octobre 2026 – 8h30-12h30

Les bases du marketing digital

27 octobre 2026 – 8h30-11h30

**Gestion des risques liés à la sécurité
de l'information**

29 octobre 2026 – 8h30-17h00

LinkedIn en pratique : coaching personnalisé

3 novembre 2026 – 9h00-17h00

**Développer son potentiel de leader
pour accompagner et diriger**

5 novembre 2026 – 8h30-12h00

**Entretien d'évaluation et développement
des compétences**

10 novembre 2026 – 8h15-17h00

Droit du travail : les horaires de travail

12 novembre 2026 – 8h15-12h15

Gérer son temps et gagner en efficacité

17 novembre 2026 – 8h30-11h30

**Apprivoiser la TVA : introduction
et principes généraux**

19 novembre 2026 – 8h30-12h30

Gestion du stress en entreprise

24 novembre 2026 – 8h30-16h00

L'incapacité de travail dans tous ses états

26 novembre 2026 – 8h30-12h30

Créer du contenu efficace

1^{er} décembre 2026 – 8h30-12h00

Préparer sa retraite

19 janvier 2027 – 8h30-17h00

**Comprendre et encadrer l'IA
en entreprise**

Inscription sur
fpe-ciga.ch/formation

RECEVEZ VOS FACTURES SOUS FORMAT ÉLECTRONIQUE

Dans le cadre de l'évolution continue de nos prestations, notre Caisse de compensation AVS vous offre désormais la possibilité de recevoir vos factures sous format électronique via **eBill**.

Inscription



ÉVÉNEMENTS

Assemblée générale de la FPE-CIGA

7 octobre – 17h30, Espace Gruyère

Comptoir gruérien

22 octobre au 1^{er} novembre, Espace Gruyère

**Journée de l'économie au Comptoir gruérien
sur la thématique du management intergénérationnel**

27 octobre – 9h00-13h00, Espace Gruyère

Vendanges fiscales

28 octobre – 16h30-17h30, Comptoir gruérien, Espace Gruyère

Forum économique du développement durable

5 novembre – 13h15-18h30, Hôtel des Innovations
au MIC, Marly

Petit-déjeuner juridique

12 novembre – 7h15, Caveau BCF, Bulle

Salon Suisse des Goûts et Terroirs

2 au 6 décembre, Espace Gruyère

Marché de Noël à Bulle

2 au 6 décembre, Place du Marché

Plus d'informations et inscription sur
fpe-ciga.ch/evenements

IMPRESSUM

Edition & Rédaction

FPE-CIGA, Bulle

Concept graphique & Mise en page

Parallèle, Bulle

Impression

media f imprimerie SA, Bulle



FPE - CIGA

Fédération Patronale
et Économique

